

## Sendikal Harekete Aile ve Değerler Merkezli Bir Yorum: **Memur-Sen**

Örgütlü gücü, dayandığı ilke ve değerleri, tarihsel duruşu ve mükteşebatı ile üyelerine, ülkesine ve yerküreye karşı yüklendiği tarihi sorumlulukları yerine getirme gayretinden bir an olsun taviz veremeyen **Memur-Sen, çağın Erdemliler Hareketi olma yolunda emin adımlarla yürümeye devam etmektedir.** Sendikaların; ideolojik örgütlerin aparatı olarak kullanıldığı, sapkın lobilerle iş tuttuğu, şiddet olaylarının odağında yer aldığı, emekçinin alın terinin örgütsel hedeflere tahvil edilerek sendikacılığın değerinin milletin gözünde düşürüldüğü bir dönemde yeşeren bu hareket, sendikacılığın ücret kavgasından ibaret olmadığını/olmayabileceğini ispatlayarak sendikal perspektifi insan, hak, emek, özgürlük, vicdan ve değerler odaklı bir noktaya taşımayı başarmıştır.

Bugün bu hareketin aile kurumuna bakışı; aile kurumunun karşı karşıya kaldığı risk ve tehditler karşısında taşıdığı kaygı ve sorumluluk bilinci; aileyi koruma, güçlendirme ve destekleme noktasındaki iştihak ve yaklaşımları da emsallerinden çok ötededir.

**Memur-Sen Konfederasyonu ve uhdesindeki Kadın Komisyonları, insanlık tarihi kadar kadim bir müessese olan aileyi, milletlerin varlığı ve bekası için her şeyden önemli görmektedir.** Toplumun kök hücresi; toplumsal mirasın, kültürel kodların, değerlerin koruyucusu ve taşıyıcısı; bireyin “insanlaşma” sürecinin başladığı, sağlıklı

beden ve ruh gelişiminin temelini atıldığı ilk mektep olarak tanımlamaktadır. Aile, alelade bir insan kümelenmesi değil, değer merkezli fitrî bir kurumdur. Toplumlar aile ile kurulur. Ailenin korunmadığı veya güçsüz olduğu bir toplumun gelişmesi ve ilerlemesi şöyle dursun ayakta kalması dahi mümkün değildir. Aileyi kuran kadın ve erkeğin birbirlerinin rakibi değil refiki olduğu bir gelecekte geliyoruz. Kadın ve erkek birlikte muhabbeti, sevgiyi, meveddeti oluşturur ve birbirini tamamlarlar. Kadınlar, ailenin özellikle duygusal zekâsını ve manevi iklimini tesis eden temel unsurdur. Kadın annedir, toplumu oluşturan ferdi kendi canıyla besleyen, dünyaya gelmesine vesile olandır. Çocuğu hayata hazırlayan ilk öğretmen, ilk rehber, kılavuzdur. **Nuri Pakdil’in dediği gibi: “Gel anne ol, çünkü anne, bir çocuktan bir Kudüs yapar.” Memur-Sen de kadının aile ve toplum için rolünü işte böyle görmektedir.**

Günümüzde aile yapısı; sanayileşme, kentleşme, teknolojik ilerlemeler, dijitalleşme, işgücüne katılımın artması ve bireyselleşme gibi küresel ve yerel faktörlerin etkisiyle önemli yapısal dönüşümler geçirmektedir. Sözelimi geniş aile yapısından çekirdek aile yapısına, hatta tek ebeveynli aileler ve tek kişilik hane halkı sayısında belirgin bir artış gözlemlenmektedir. Geniş aile desteğinin azalması, özellikle çocukların bakım ve eğitiminde kuşaklar arası değer aktarımını ve sosyalleşme

süreçlerini olumsuz etkilemektedir. Çocuklar en güçlü bağlanma deneyimlerini, aile büyüklerinin yerini alan ve bir çeşit ‘taşeron ebeveynlik’ olan, bakıcılarla kurmakta; dede-nine gibi aile büyükleri ve ebeveynlerin eksikliği, “kültürel kodların” aktarımını da çocuğa “rol model” olma pratiğini de sekteye uğratmaktadır.

Aile içi iletişimin ihmal edildiği evlerde medya, alternatif bir ebeveyne dönüşmekte; **tüm zararlı ve zehirli içerikler**, çocuğa filtresiz bir şekilde ulaşmaktadır. Gündüz kuşağı programları, diziler ve sosyal medya üzerinden aile; kadının ezildiği, şiddetin merkezi haline gelen “kriminal bir mekân” gibi anlatılmaktadır. **Evlilik kimi çevrelerce artık kutsal bir bağ olarak görülmemekte**; maliyet-fayda ilişkisi üzerinden şekillendirilip dönemsel, vazgeçilebilir, geçici bir paylaşım zemini olarak lanse edilmektedir.

Ciddi tehlikelerle karşı karşıyayız; ancak **bu tablo toplum olarak bizi umutsuzluğa sevk etmemeli** bize sorumluluklarımızı hatırlatmalıdır. Nitekim tüketimin özne haline geldiği, insanın nesne konumuna indirildiği ve duygularının bile arza göre manipüle edildiği bir çağda **Memur-Sen, çalışma hayatına insan ve değerler odaklı bir perspektiften bakmaya devam etmekte neslin ve ailenin korunması için mücadele vermektedir**. Çünkü biz çok iyi biliyoruz ki bu milletin değerlerine, toplumun inancına, ülkenin gerçeklerine yabancılaştıran düşünceler bu topraklarda asla kök salamayacaktır. Bugün, yaklaşık **yarım milyon kadın kamu görevlisi Memur-Sen’de örgütlendiyse** bu teveccühün nedeni de kuruluş kodlarımızın toplumsal dokuyla olan uyumudur.

Diğer yandan, bahsettiğimiz sosyal hadiselerle beraber kadınların finansal bağımsızlığı artarken, ev içi sorumlulukların ve bakım yükümlülüklerinin

paylaşılmasına dair **beklentilerin de yükseldiğine şahit oluyoruz**. Özellikle çalışan kamu görevlisi kadınlarımız için iş-aile yaşam dengesinin sağlanması önemli bir ihtiyaç hâline gelmektedir. Nitekim kadınların artan çifte yükü, tükenmişlik sendromu ve aile içi gerilim riskini yükseltmektedir. Bunun yanı sıra mesleki kariyer hedefleri ve ekonomik kaygılar nedeniyle evlenme yaşının yükselmesi ve çocuk sayısının azalması eğilimi yaygınlaşmakta; ayrıca **artan çalışma saatleri ve ekonomik zorluklar**, ailenin bir arada geçirdiği nitelikli zamanı azaltmaktadır.

Bu gerçeklikler karşısında bizler hem sahada hem masada kadının emeğini, anneliğini, üretkenliğini ve potansiyelini korumanın da mücadelesini veriyoruz. Çünkü bize göre, **aileyi korumanın yolu kadın emeğini korumaktan geçer**. Bu minvalde, dünyada ve ülkemizde kadınların çalışma hayatında yaşadıkları zorlukları tespit etmek ve çözüm önerileri geliştirmek için akademik çalışmalara imza atıyor, kamu otoritesinin kadın politikalarını belirlemede **aktif paydaşlık yapıyoruz**.

Toplu Sözleşmeden KPDK’ya KİK’ten Meclis Çalışma Komisyonlarına kadar **tüm sosyal diyalog mekanizmalarını etkin kullanmaya gayret gösteriyor**; bir yandan da kadınların sendikal hayata katılımlarını ve katkılarını artırmak için üyelik çalışmaları, teşkilat ziyaretleri, online eğitimler düzenliyoruz. Yakın zamanda 8. Dönem Toplu Sözleşmeyi geride bıraktık. Kadınlar olarak bu süreçte de hazırlık çalıştaylarından tasnif oturumlarına, müzakerelerden Kamu Görevlileri Hakem Kurulu’na kadar **masayı bizzat takip edip eylemselliğimizle sahayı domine ettik**. Masayı bağlamaz denilen konuları bile kararlılıkla masanın gündeminde tuttuk.

Kadın kamu görevlilerimiz için ücretli doğum izninin **60 haftaya**, süt izni sürelerinin **2 yıla**



çıkartılmasını; **kreş ve gündüz bakım hizmetleri** nin geliştirilerek yaygınlaştırılmasını, bunun mümkün olmadığı durumlarda kamu çalışanına ödenek verilmesini istedik. **Evlenme, doğum, eş, eğitim yardımı** gibi ödeneklerin günün ekonomik şartlarına uyarlanarak yükseltilmesini; evlilik ve babalık izni ile yıllık izin sürelerinin ihtiyaçlar gözetilerek **artırılmasını teklif ettik**. Aile dostu vergi politikalarının hayata geçirilmesi ve haftalık çalışma süresinin **32 saate indirilmesi için çaba gösterdik**. Bu taleplerimiz bir ayrıcalık değil zarurettir.

Yine, geçtiğimiz yıl ailenin korunması ve güçlendirilmesi noktasında Memur-Sen **tarihi bir adım daha atarak** uluslararası lobilerin saldırısı altında olan aile yapısının korunması ve kılık kıyafet özgürlüğünün anayasal güvence altına alınması amacıyla bir **imza kampanyası başlattı**. Bu kampanya kapsamında “**Anayasa Değişsin Aile Korunsun**” diyerek **5 milyon 293 bin** imzaya ulaşıldı ve halkın iradesi, kararlılığı, beklentisi Gazi Meclisin takdir ve dikkatine sunuldu.

Aileye değer diyerek aileye dair atılan tüm yapıcı adımların, elde edilen kazanımların, yükseltilen mücadelenin altında **Memur-Sen’in imzasını görmek mümkündür**.

Bizler sadece haklarımızdan değil, **gelecek nesillerin güvenliğinden**, aile değerlerimizin yaşatılmasından ve toplumun sağlığının korunmasından da sorumluyuz. Bilhassa dijitalleşme çağında **çocuklarımızın korunması**, onların güvenli bir ortamda büyümesi de bugün en önemli önceliklerimizden biri. Artık çocuklarımızla aynı evdeyiz ama farklı ekranlarda, farklı dünyalarda yaşamaktayız. Sevgimizi, öfkemizi, üzüntümüzü bile dijital mecraların yönlendirdiği tepkilerle ifade etmekteyiz. **Medya artık sadece eğlence yeri değil**, aynı zamanda mahremiyetimizi, değerlerimizi, çocuklarımızın kişilik gelişimlerini tehdit eden bir güç haline geldi. **Bağımlılık, yalnızlaşma, dijital zorbalık, şiddet, nefret söylemi, müstehcen içerikler...** Bunlar sadece ekranda kalan sorunlar değil; doğrudan evimizin içine giren, aile bağlarımızı zedeleyen

çok ciddi tehditlerdir. İstatistikler çok çarpıcı. Ülkemizde bireylerin **%85'i internet kullanmaktadır**. Her 10 kişiden 9'u her gün en az bir sosyal medya platformuna girmektedir. Çocuklarımız daha konuşmayı öğrenmeden ekran müdavimi olmakta. Sağlık Bakanlığı verileri 3 yaş altı çocukların %42'sinin her gün dijital ekrana maruz kaldığını, okul çağındaki çocuklarda bu oranın %90'lara bile ulaştığını göstermekte. Bu sadece bir rakam değil; her birinin ardında, ekran başında büyüyen çocuklarımızın, **kaybolan göz temaslarımızın, eksilen hikâyelerimizin** sarmalı yatıyor. Bizler, bir anne olarak, eş olarak bu tabloyu büyük bir endişe ile ama aynı zamanda çözüm üretme azmi ile takip etmekteyiz. Dijitalleşmenin aile yapımıza etkilerini çok boyutlu bir bakış açısı ile ele almak, riskleri ve fırsatları doğru okumak ve **politika yapıcılara doğru reçeteler sunmak** adına hem sahada hem masada mücadele yürütüyoruz. Ailemizi koruyacak, geleceğimizi inşa edecek yol haritaları ortaya koyuyor, toplumu bilinçlendirmek adına **toplantılar düzenliyor, eğitimler veriyoruz**. Bu kapsamda aile dostu dijital içeriklerin üretilmesi ve kamu eli ile desteklenmesi de çok büyük önem taşımaktadır. **Dijital platformlar, kültürel değerlerimizi koruyacak şekilde denetlenmeli; ahlak dışı gündüz**



Tüm bu adımlar hem ailemizin huzurunu hem de çocuklarımızın sağlıklı birey olarak büyümesini güvence altına almak için elzemdir.



**kuşağı yayınları -daha önce evlilik yayınları gibi- tümünden yasaklanmalıdır. Çocuklarımızın sosyal medya kullanımı yaşına uygun olarak sınırlandırılmalı, ebeveyn denetimi ve rehberliği güçlendirilmelidir.** Medya okur-yazarlığı eğitimleri sadece çocuklarımızı için değil ailelerimiz için de yaygınlaştırılmalıdır. Şiddet içerikli oyunlar ve dijital içeriklere karşın etkin, hukuki tedbirler alınmalı, aynı zamanda; dezenformasyon, nefret söylemi, müstehcen içerikler ve siber güvenlik tehditleri içeren dijital platformlar sıkı biçimde regüle edilmelidir.

Tüm bu adımlar **hem ailemizin huzurunu hem de çocuklarımızın sağlıklı birey olarak büyümesini** güvence altına almak için elzemdir.

Aile içi iletişim, dayanışma, güven ve sevgi bağlarını güçlendirmeyi **sadece devletin sorumluluğu olarak görmemek gerekir**. Sivil toplum kuruluşları, sendikalar, toplumu oluşturan her bir fert bu konunun önemini ve hayatîyetini kavramalı; her şeyden önce **toplumsal düzeyde bir bilinç ve farkındalık** çalışması yürütülerek küresel uyanış sağlanmalıdır.

Gençlerimiz başta olmak üzere evlilik hazırlığında olan veya hâlihazırda evli olan şahıslara; etkili iletişim, evlilikte kriz yönetimi, sorumluluk paylaşımı, **doğru ebeveynlik**



**modelleri**, çocuk yetiştirme, zaman ve stres yönetimi gibi konularda uygulamalı eğitimler verilmelidir. Aile içi sorunların büyümeden çözülebilmesi için, belediyeler ve sosyal hizmetler aracılığıyla ücretsiz veya sübvansede edilmiş aile danışmanlığı hizmetleri sunulmalı, bu hizmetlerin erişilebilirliği sağlanmalıdır. Özel sektör ve kamu kurumlarında aile dostu politikalar (esnek mesai, uzaktan çalışma, aile günü izinleri vb.) uygulayan kuruluşlara vergi indirimleri veya kurumsal ödüller verilerek benzer iyi uygulamalar **teşvik edilmelidir**. Aile bireylerinin nitelikli zaman geçirmesinin önemini anlatan, dijital cihazlardan uzak “aile saatlerini” özendirici kamu spotları ve kampanyalar yaygınlaştırılmalı; komşuluk ilişkilerini ve toplumsal dayanışmayı artıracak, çocukların güvenle sosyalleşebileceği park, kütüphane ve sosyal tesis alanları desteklenmelidir.

Ailenin ifsadı geleceğin, toplumun ifsadıdır; bu nedenle toplumun ıslahı aileden başlamalıdır. Bu

konuda hem yaşadığımız çağa, hem mirasını devraldığımız medeniyetimize, hem de gelecek nesillerimize karşı **çok ciddi mesuliyetlerimiz var**. Memur-Sen Konfederasyonu ve Kadın Komisyonları olarak bizler, “Güçlü Aile Güçlü Toplum” motosuyla aileyi koruyacak ve güçlendirecek kararlı adımlar atmaya devam edeceğiz.

Bu çerçevede son olarak değinmek gerekir ki 2025 yılının ‘Aile Yılı’ ve 2026–2035 yıllarının “Aile ve Nüfus 10 Yılı” olarak ilan edilmesini; geleceğinin teminatı olan aile kurumunun korunması ve güçlendirilmesi, genç nüfusun yeniden artış eğilimi göstererek nüfusun kendini yenileyememe sorununa kalıcı bir çözüm getirilmesi ve **iş-aile yaşam dengesinin sağlanması noktasında** çok isabetli ve kritik bir karar olarak görüyoruz. Bu karar, kadın emeğinin görünür kılınmasına da vesile olacak; toplumsal hayatın ve ailenin kurucu unsurlarından olan kadınlarımızın üretkenliği ve bakım emeği, daha fazla takdir görecektir.